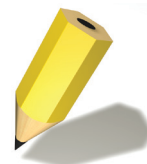


## De strategiske opgaver



### Planlægge, lede og koordinere

- planlægge, lede og koordinere virksomhedens samarbejde om sikkerhed og sundhed
- forestå de nødvendige aktiviteter til beskyttelse af de ansatte og forebyggelse af risici
- deltage i udarbejdelsen af arbejdspladsvurdering, herunder inddrage sygefravær og forebyggelsesprincipper

### Arbejds miljødrøftelse og organisering

- gennemføre den årlige arbejds miljødrøftelse
- deltage i fastsættelsen af arbejds miljøorganisationens størrelse
- sørge for udarbejdelse af en plan over arbejds miljøorganisationens opbygning med oplysning om medlemmer samt sørge for, at de ansatte bliver bekendt med planen

### Information og rådgivning

- sørge for, at arbejds miljøgrupperne orienteres og vejledes om sikkerheds- og sundhedsarbejdet
- rådgive arbejdsgiveren om løsning af sikkerheds- og sundhedsmæssige spørgsmål, samt hvordan arbejds miljø integreres i virksomhedens strategiske ledelse og drift

### Forebyggelse og ulykkesundersøgelser

- sørge for, at årsager og tilløb til ulykker og erhvervssygdomme undersøges
- få gennemført foranstaltninger, der hindrer gentagelse
- en årlig udarbejdelse af en samlet oversigt over ulykker, forgiftninger og sundhedsskader

### Samarbejde intern og i forhold til andre

- kontrollere sikkerheds- og sundhedsarbejdet
- medvirke aktivt til en samordning af arbejdet for sikkerhed og sundhed med andre virksomheder, når der udføres arbejde på samme arbejdssted

### Uddannelse og kompetenceudvikling

- holde sig orienteret om lovgivning om beskyttelse af de ansatte mod sikkerheds- og sundhedsrisici
- opstille principper for tilstrækkelig og nødvendig oplæring og instruktion, der er tilpasset arbejdsforholdene og de ansattes behov
- sørge for, at der føres stadig kontrol med overholdelse af instruktionerne
- rådgive arbejdsgiveren om virksomhedens kompetenceudviklingsplan